



VÁLASZOK A KÉPZÉSSZERVEZÉS KIHÍVÁSÁIRA

2016. NOVEMBER 23.



- › Hogyan tartsunk lépést a változásokkal?
- › Hogyan tudunk alkalmazkodni a megváltozó munkaerő piaci igényekhez?
- › Hogyan építsünk valóban működő fejlesztési programokat nagyvállalati környezetben?
- › Hogyan lehet megtartani a kulcsembereket?
- › Mivel mérhető a vezetői képzések eredményessége?

A szeminárium előadói:

Bertalan Tamás
ügyvezető igazgató, Observans Képzési Szolgáltató Kft. - FVSZ elnökségi tag

Nagy Andrea
HR Kompetencia Központ vezető, Magyar Telekom Nyrt.

Sipos Sándor
tréner, coach, szervezetfejlesztő, Onestep

Sávainé Ábel Anita
főosztályvezető Képzés és Fejlesztés főosztály, K&H Bank Zrt.

Szügyi György
elnök-vezérigazgató, Euromenedzser Tanácsadó és Képzési Központ Kft.

Váradi Judit
HR vezető, TEVA Gyógyszer-gyár Zrt.



A KÉPZÉSSZERVEZÉS ÚJKELETŰ KIHÍVÁSAI

9:00 -10:30 Hogyan tartunk lépést a változásokkal?

- Miben változott a szakképzés, felnőttképzés jogszabályi környezete? Milyenek a tapasztalatok?
- A gyakorlatban mit jelentenek ezek a változások?
- A nagyvállalatokat/munkaadókat hogyan érinti?
- A képző helyeket hogyan érinti?
- Mik a képzés indításának feltételei belső és külső képzésként?
- A belső képzések szervezésével elérhető előnyök és lehetőségek
- Hogyan lehet, és mikor kell nyilvántartásba vetetni/engedélyeztetni a programokat?
- Hogyan lehet módosítani az engedélyezett képzési programokat? Hogyan változik a bejelentési kötelezettség (D képzési kör)?
- Milyen kihívásokkal néznek szembe a képző intézmények?

Előadó: Bertalan Tamás, ügyvezető igazgató, Observans Képzési Szolgáltató Kft. - FVSZ elnökségi tag

10:30-11:00 Kávészünet

KÉPZÉS-FEJLESZTÉS A STRUKTURÁLIS MUNKA-NÉLKÜLISÉG SZOLGÁLATÁBAN

11:00-12:30 Hogyan tudunk alkalmazkodni a megváltozó munkaerő-piaci igényekhez?

- Az átalakuló társadalmi-gazdasági környezet hatásai a munkaerő-piaci elvárásokra
- Az élethosszig tartó tanulás főbb jellemzői tudásalapú társadalmunkban
- A szakmák átalakulása - szakmagazdagodás, szakmaváltozás, szakmaváltás
- A felnőtt tanulás, a HR-fejlesztés specialitásai a XXI. században
- A „blended learning” és a különböző „learning by...” technikák (gamification, e-learning, stb.)
- A kompetenciafejlesztés mérhetősége és mérése, valamint hasznosítása a munkakörökben

Előadó: Szügyi György, elnök-vezérigazgató, Euromenedzser Tanácsadó és Képző Központ Kft.

12:30-13:30 Ebédszünet

FEJLESZTÉSI ESZKÖZÖK

13:30-15:00 Képzésből fejlődés - Hogyan építsünk valóban működő fejlesztési programokat nagyvállalati környezetben?

- Melyek a leggyakrabban használt fejlesztési eszközök előnyei és költségei? Melyiket mire és mikor érdemes alkalmaznunk?
- Milyen jellemző üzleti helyzetekben szükséges a

fejlesztési eszközök alkalmazása?

- Miért fontos és hogyan működik az üzleti-fejlesztési igények pontos azonosítása?
- Mikor van szükség az egyének, és mikor a csapat működésének fejlesztésére? Mi van akkor, ha a vezetőnek van szüksége fejlesztésre?
- Milyen megoldásokkal érdemes ezeket az eltérő igényeket megválaszolni?
- Tipikus csapdahelyzetek: amikor nem arra van szükség, amit kérnek. Miért ne alkalmazzunk „gyorstapaszt”, és miért ne lőjünk verébre ágyúval?
- Hogyan készítsünk elő egy fejlesztést? Hogyan egyensúlyozzuk ki a befektetett energiát és a várható megtérülést?
- Hogyan működik a self-made 360 módszere, mit tehet a vezető, és mi a résztvevő felelősége a fejlesztés előtt?
- Mi a feladatunk képzési specialistaként, HR vezetőként a fejlesztési program megvalósítása során? Mivel biztosíthatjuk egy fejlesztési program eredményeinek beépülését a munkahelyi mindennapokba?
- Milyen eszközeink vannak az utánkövetés során arra, hogy elkötelezzük a munkatársakat a viselkedésváltozásaik fenntartásában? Mi ebben a vezető szerepe? Hogyan tud segíteni a fejlődés eredményeinek megőrzésében a résztvevő környezete?

Előadó: A programot **Sipos Sándor** tréner és szervezetfejlesztési szakember vezeti, aki multinacionális nagyvállalati HR tapasztalatát és fejlesztési-tanácsadói gyakorlatát ötvözve a résztvevőkkel közösen ad válaszokat a fenti kérdésekre.

15:00-15:30 Kávészünet

A VEZETÉS-FEJLESZTÉS JELENTŐSÉGÉNEK NÖVEKEDÉSE

15:30-17:00 Vezetés-fejlesztés és a kulcsemberek megtartásának új irányjai - Kerekasztal-beszélgetés

- Mivel mérhető a vezetői képzések eredményessége?
- Mennyire befektetés, mennyire költség?
- A tehetség-programok fontossága a vállalat életében
- Hogyan lehet megtartani a kulcsembereket?

Beszélgetőpartnerek:

Nagy Andrea, HR Kompetencia Központ vezető, Magyar Telekom Nyrt.

Sávainé Ábel Anita, főosztályvezető, Képzés és fejlesztés főosztály, K&H Bank Zrt.

Sipos Sándor, tréner, coach, szervezetfejlesztő, Onestep

Váradi Judit, HR vezető, TEVA Gyógyszergyár Zrt.

VÁLASZOK A KÉPZÉSSZERVEZÉS KIHÍVÁSaira

2016. NOVEMBER 23.



JELENTKEZÉSI LAP

www.iir-hungary.hu

06-1/459-7301

training@iir-hungary.hu

SP6005

1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály
 Végzettség
 Telefon
 Fax¹
 Mobiltelefon¹
 E-mail¹
 Aláírás²

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály

Adminisztratív kapcsolattartó:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály

Helyettesítő személy³

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály
 Aláírás²

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály
 Végzettség
 Telefon
 Fax¹
 Mobiltelefon¹
 E-mail¹
 Aláírás²

-10%

SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév
 Irányítószám Helység
 Utca/Postafiók

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.
² A képzés/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.
³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

**Csoportos kedvezményért
kérje egyedi ajánlatunkat!**

06-1/459-7334 • MARKETING@IIR-HUNGARY.HU

Részvételi díjak	2016. OKTÓBER 7-IG		2016. OKTÓBER 8-TÓL
	Ár	Megtakarítás	Ár
<input type="checkbox"/> VÁLASZOK A KÉPZÉSSZERVEZÉS KIHÍVÁSaira: 2016. NOVEMBER 23., BUDAPEST	149.000 Ft	20.000 Ft	169.000 Ft

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentáció, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

CSOPORTOS KEDVEZMÉNY

Két fő jelentkezése esetén a 2. személy **10% kedvezményt** kap. Amennyiben három fő regisztrál, a 2. személy **10%**, a 3. személy pedig **20% kedvezményt** kap. 4 főtől kérje egyedi ajánlatunkat! 06-1/459-7334

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezésével elfogadja a jelentkezési és visszalépi feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgálatazt és számlát kap tőlünk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünk-höz 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utalvány feladóvenyével igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felszólítási- és inkasszóji megterítésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogát fenntartjuk. Visszalépés: Csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft-árra/jelentkező, a rendezvényt megelőző 2 héten belüli lemondás esetén 40.000 Ft-árra/jelentkező adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megteríteni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. A szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható összegek módosultak. Ügyfélszolgálatunk (06-1/459-7300) örömmel ad bővebb tájékoztatást, illetve a honlapunkon is tájékozódhat.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat:	Takács Tünde	06-1/459-7300
Koncepció:	Steib Katalin	06-70/619-0993
Marketing:	Mile Mónika	06-1/459-7334