

2019. szeptember 17-18., Budapest

MUTATÓSZÁMOK A HR VILÁGÁBAN

A MODERN HR CONTROLLING SZEREPE A VÁLLALATOK ÉLETÉBEN



► A szeminárium kiemelt témái:

- A HR controlling evolúciója és lehetőségei
- Vezetői döntéstámogatás HR analitikával
- Mérhető Employer Branding?
- HR kockázatok a HR Controller szemszögéből
- Az érem másik oldala, azaz számok egy tanácsadó cég szemszögéből
- Mit, miért és hogyan érdemes mérni a toborzásban és a kiválasztásban?
- HR Controlling helye a szervezeti hierarchián belül
- Mitől lesz rendszeresen használt eszköz egy HR dashboard?
- HR dolgozói teljesítménymérés egy autóiipari vállalatnál

Akiket már biztosan a szeminárium előadói között köszönhetünk:

Bacsur Kálmán, Ügyvezető, PMCONS Vezetési Tanácsadó Kft.
Békési Edina, HR gazdálkodási senior menedzser, Magyar Telekom Nyrt.
Biba Sándor, Fejlesztési szakértő, Groupama Biztosító
Fülöp Zsuzsa, Head of recruitment and employer branding, T-Systems
Gógös Kinga, HR kontroller, BOS Automotive Products Magyarország Bt
Ivány Katalin, Payroll Controller, HBO Holding Zrt.
Pálfi István, HR Szolgáltatási Központ Vezető, Provident Pénzügyi Zrt.
Pálfi Zita, Operations Manager, Karrier Hungária

A modern HR Controlling szerepe a vállalatok életében

MUTATÓSZÁMOK A HR VILÁGÁBAN

Budapest, 2019. szeptember 17-18.

2019. szeptember 17., kedd

08:30-tól Regisztráció

08:50 Az IIR Magyarország köszöntője

9:00 – 10:30 A HR controlling evolúciója és lehetőségei

- Hogyan tud a HR controlling a stratégia részévé válni
- Real time KPI-ok és a prediktív analitika szerepe a HR controllingban
- Hogyan készük egy majdnem minden igényt kielégítő HR Dashboard

Előadó: Pálfi István, HR Szolgáltatási Központ Vezető, Provident Pénzügyi Zrt.

10:30 – 10:50 Kávészünet

10:50 – 12:00 Vezetői döntéstámogatás HR analitikával

- A HR controlling és a szervezetfejlesztés kapcsolata, eszközei, – esettanulmányok és tapasztalati példák
- A HR analitikai, mint nézőpont használata
- Optimális és nehéz vezetői döntések, változásmenedzsment támogatása HR mutatószámok segítségével

Előadó: felkérés alatt

12:00 – 13:00 Ebédészünet

13:00 – 13:40 Mérhető Employer Branding?

- Mi (lesz) az Employer Branding szerepe?
- Milyen koncepciókban tudunk gondolkodni?
- Milyen KPI-okat érdemes figyelnünk Candida-

te Experience/Employee Experience mérésénél?

- Meg tudjuk mérni a márkánk hatékonyságát?

Előadó: Biba Sándor, Fejlesztési szakértő, Groupama Biztosító

13:40 – 14:00 Kávészünet

14:00 – 15:30 HR kockázatok a HR Controller szemszögéből

- A vállalkozás láthatatlan vagyona és ennek szerepe az új érték előállításában
- A vagyon működtetéséhez kapcsolódó kockázatok: vagyonvesztés, elsüllyedt költség, elmaradt haszon
- Esettanulmány: A fluktuáció, mint kockázat – avagy – A felesleges fluktuáció felesleges költségei

Előadó: Bacsur Kálmán, Ügyvezető, PMCONS Vezetési Tanácsadó Kft.

2019. szeptember 18., szerda

09:00 – 10:00 Az érem másik oldala, azaz számok egy tanácsadó cég szemszögéből

- A Karrier Hungária működésének, belső folyamatainak rövid bemutatása
- Tanácsadócégen belüli teljesítmény mérése
- Hit rate fogalma és gyakorlati megközelítése ügynökségi oldalon
- Kiválasztási folyamatok mérésének fejlesztése
- Az RPO mérőszámai

Előadó: Pálfi Zita, Operations Manager, Karrier Hungária

10:00 – 11:00 Mit, miért és hogyan érdemes mérni a toborzásban és a kiválasztásban?

- Toborzási folyamatok
- Toborzási mérőszámok
- Kiválasztási folyamatok
- Kiválasztási mérőszámok
- Mit nem lehet mérni?
- Mérőszámok és költségek elemzése

Előadó: Fülöp Zsuzsa, Head of recruitment and employer branding, IT Services Hungary, T-Systems

11:00 – 11:20 Kávészünet

11:20 – 12:30 HR Controlling helye a szervezeti hierarchián belül

HR vagy Pénzügy? Esetleg egyik sem? Esettanulmány az HBO Holding Zrt.-nél

- HR Controlling funkció szervezeti hierarchián belüli elhelyezkedésének változásai
- Egyes állomások bemutatása, változások szemléltetése
- Mindennapi kihívások, információáramlás, vezetői riport igények a HR Controller szemszögéből

Előadó: Ivády Katalin, Payroll Controller, HBO Holding Zrt.

12:30 – 13:30 Ebédszünet

13:30 – 14:30 Mitől lesz rendszeresen használt eszköz egy HR dashboard?

- Miért fontos a koncepció, célok meghatározása és a vevői igények feltérképezése?
- Egy dashboard alapjai, avagy az adatok minősége, gyűjtése, strukturálása
- Hogyan válasszunk eszközt?
- Vezetői támogatás vagy önkiszolgáló vezető?

Előadó: Békési Edina, HR gazdálkodási senior menedzser, Magyar Telekom Nyrt.

14:30 – 14:50 Kávészünet

14:50 – 15:50 HR dolgozói teljesítméymérés egy autóiipari vállalatnál

- Miért van szükség dolgozói teljesítméymérésre?
- A HR osztály feladatai és ennek mérési módjai
- A bevezetett HR KPI rendszer
- Kötelezettségek és módszertanok
- Visszajelzés, és értékelés
- Összegzés a HR KPI rendszer bevezetése után

Előadó: Gőgös Kinga, HR kontroller, BOS Automotive Products Magyarország Bt.

A képzést ajánljuk minden...

- ... Humán erőforrás igazgatónak, vezetőnek
- ... HR Controlling vezetőnek
- ... Bérezési-, bérigazgatási vezetőnek
- ... Képzési vezetőnek
- ... HR Controllernek
- ... HR Generalistának
- ... HR Business Partnernek
- ... Toborzási és kiválasztási szakembernek



2019. szeptember 17-18., Budapest

MUTATÓSZÁMOK A HR VILÁGÁBAN

A modern HR Controlling szerepe a vállalatok életében

JELENTKEZÉSI LAP

1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnev _____
 Beosztás _____
 Osztály _____
 Végzettség _____
 Telefon _____
 Fax¹ _____
 Mobiltelefon¹ _____
 E-mail¹ _____
 Aláírás² _____

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév _____ Keresztnev _____
 Beosztás _____
 Osztály _____

Adminisztratív kapcsolattartó

Vezetéknév _____ Keresztnev _____
 Beosztás _____
 Osztály _____

Helyettesítő személy³

Vezetéknév _____ Keresztnev _____
 Beosztás _____
 Osztály _____
 Aláírás² _____

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnev _____
 Beosztás _____
 Osztály _____
 Végzettség _____
 Telefon _____
 Fax¹ _____
 Mobiltelefon¹ _____
 E-mail¹ _____
 Aláírás² _____

-10%

SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév _____
 Irányítószám _____ Helység _____
 Utca/Postafiók _____

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.

² A képzésre/rendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.

³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

Csoportos kedvezményért kérje egyedi ajánlatunkat!

Részvételi díjak	2019. augusztus 02-ig		2019. augusztus 03-tól
	Ár	Megtakarítás	Ár
<input type="checkbox"/> MUTATÓSZÁMOK A HR VILÁGÁBAN 2019. Szeptember 17-18. Budapest	219.000 Ft	30.000 Ft	249.000 Ft

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentációt, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezéskor el fogadjuk a jelentkezési és visszalépési feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgáljuk meg az adatokat és számlát kapunk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni és a számlát, valamint a részvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünkhez 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 hétben történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utalvány feladólapjával igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden feladólapi- és inkasszó megjelölésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínelő költségeket nem tartjuk. Visszalépés: Csak irásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft+áfa/jelentkező, a rendezvényt megelőző 2 hétben belüli lemondás esetén 40.000 Ft+áfa/jelentkező adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megtéríteni. A bejelentett részvételi díj módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat: Komp Szabina 06-1/459-7300
 Koncepció: Váczi Péter 06-70/419-86-29