



→ Gyakorlati megoldások a business partnership eléréséhez ←

2018. november 28-29. | Budapest

A SIKERES HR Business Partner

Szakmai dilemmák és kulcskompetenciák
a HR business partneri szerepben



HR szakemberből
sikeres
HR Business
Partner

FÓKUSZBAN:

- A megváltozott HR szerepről
- A HR Business Partner funkció tartalma a gyakorlatban
- Stratégiai gondolkodással és kontrolling szemlélettel a business partnerré válás útján
 - Egyenrangú partnerként a szervezetben
 - A HR szervezet elismertségének növelése
 - A sikeres HR Business Partner személyes és társas kompetenciái

SZAKEMBEREINK:

- **Dr. Bokor Attila** | partner | szervezetfejlesztési tanácsadó | OD Partner Kft. | címzetes egyetemi docens | Budapesti Corvinus Egyetem
- **Rátkai Balázs** | HR vezető | Delta Csoport – Delta Informatika Zrt.
 - **Dr. Szászvári Karina** | munka- és szervezet szakpszichológus | egyetemi adjunktus | emberi erőforrás- és szervezeti tanácsadó
 - **Tari Szilvia** | HR Business Partner | Dreher Sörgyárak Zrt.
- **Zahari József** | Hr Üzleti partner és üzleti szolgáltatások vezető | E.ON Hungária Zrt.

A SIKERES HR Business Partner

Szakmai dilemmák és kulcskompetenciák
a HR business partneri szerepben

1. NAP | 2018. NOVEMBER 28. | SZERDA

9.00–10.30

A megváltozott HR szerep – A HR Business Partner modellről

- Hogyan változott a HR szerepe az utóbbi években nemzetközi szinten és Magyarországon?
- Hogyan alakult ki és mit takar a HR Business Partner modell? Mennyiben más, mint a hagyományos HR generalista szerep?
- A Magyarországi HR Business Partner Kutatás tanulmányai alapján milyen hazai alternatív modellek léteznek a HR BP modell működésére vonatkozóan?
- Melyek a HR BP működési modell sikerkritériumai és jellemzői csapdái?
- Kiből lesz HR business partner?
- Hogyan valósítható meg a Center of Excellence, Shared Service Center és egyéb HR szerepek, szervezetek együttműködése a HR BP szereppel?

Előadó: **Dr. Bokor Attila**, partner, szervezetfejlesztési tanácsadó, OD Partner Kft., címzetes egyetemi docens, Budapesti Corvinus Egyetem

10.30–10.50 Kávészünet

A HR Business Partner modell elmélete és gyakorlata

10.50–12.20

Egyenrangú partnerként a szervezetben

- Hogyan kapcsolódik a HR stratégia a vállalati stratégiához?
- A HR által képviselt értékek hogyan támogatják az üzleti célok megvalósulását?
- Milyen eszközökkel járul hozzá a HR az üzleti eredményesség növekedéséhez?
- Milyen módon kell átalakítani egy HR szervezetet ahhoz, hogy a HR ténylegesen üzleti partnerévé váljon?
- Tapasztalatok a HR Business Partner modell kialakításáról
 - Hogyan vált a HR az üzletágak partnerévé az üzleti teljesítmények elérésében?
 - Miben tér el a klasszikus szakértői szereptől és hogyan illeszkedik a szerepkör a teljes HR szervezeti felépítésbe?
 - Változáskezelés

Előadó: (egyeztetés alatt)

12.20 – 13.20 Ebédszünet

13.20–14.50

A HR Business Partner modell sikerének elemzése

- A HR Business Partner funkció tartalma a gyakorlatban
 - Mit is csinál egy HR Business Partner a mindennapokban? - a HR BUP feladatai és küldetése
 - Gyakorlati példák: üzleti kezdeményezések HR támogatására
 - Dilemmák, tippek, tanácsok, tapasztalatok
- Együttműködés az üzleti területekkel
 - Hogyan tud a HR ténylegesen üzleti partnerévé válni a vállalati vezetésnek?
 - Milyen szolgáltatásokat tud a HR BP nyújtani, amivel hozzáadott értéket teremt az üzleti területek számára?
 - Mit vár a HR az üzleti területektől az együttműködésben?
- A HR Business Partner sikerének kulcsa
 - Hogyan válik a generalista elfogadott HR Business Partneré?
 - Milyen készségek és kompetenciák kellenek?

Előadó: **Rátkai Balázs**, HR vezető, Delta Csoport – Delta Informatika Zrt.

14.50–15.10 Kávészünet

15.10–16.30

A HR Business Partner szerep mindennapi kihívásai

- Melyek egy HR Business Partner szerep és tevékenység fókuszpontjai, avagy mitől értékesebb az üzlet számára egy HR szakember, ha Business Partner?
- Mire koncentrálnak a szakemberek HR BP szerepkörben?
- Mi a különbség az operatív HR működés, szakértői HR működés és az integratív BP szerep között?
- HR rendszerek és üzleti elvárások hálójában: a HR Business Partner szerep mindennapi kihívásai. Hogyan boldogulhat egy HR BP a HR Excellence Centerekkel történő együttműködés során?
- HR Business Partnernek a szervezeti hierarchiában, kinek és kinek nem partnerei a HRBP-k?
- Milyen módon tudják betölteni a HR BP-k a modell által elvárt integratív, stratégiai, az üzletet közvetlenül támogató szerepkört a kisebb/nagyobb, illetve magyar vagy nemzetközi szervezetekben?

Előadó: **Tókos-Tari Szilvia**, HR Business Partner, Dreher Sörgyárak Zrt.

A SIKERES HR Business Partner

Szakmai dilemmák és kulcskompetenciák
a HR business partneri szerepben

2. NAP | 2018. NOVEMBER 29. | CSÜTÖRTÖK

9.00–12.00 (Közben kávészünet)

A HR Business Partnerek felkészítése és fejlesztése

- Már másképp gondolom – szembenézés saját HR dogmáinkkal
- BP szerepek; melyikben hogy tudok jó lenni?
- HR KPI-ok a gyakorlatban – folyamatos újratervezés és digitalizáció
- Veszélyes viszonyok – szervezeti játszmák és távlatos HR business partner működés
- Jogosítványosztás – a vezetők felkészítése és felhatalmazása HR-es feladatokra
- Kellenek e BP-k a kiválasztásba- HR BP-k és az „employee/candidate” experience

Előadó: Zahari József, Hr Üzleti partner és üzleti szolgáltatások vezető, E.ON Hungária Zrt.

12.00–13.00 Ebédszünet

13.00–14.00

Marketingelje önmagát és szervezetét a vállalaton belül és kívül!

- Növelje a HR szervezet elismertségét – befelé irányuló marketing
 - A HR, mint egyenrangú business fókuszú szervezeti egység a vállalaton belül és ennek megfelelő kommunikálása
 - A HR nem csupán, mint lehetséges költségcsökkentő, hanem tényleges termelékenység-növelő tényező szerepben
- Hogyan építse és tartsa fenn a megfelelő kommunikációs csatornákat a hierarchia különböző szintjén lévő munkatársakkal?
- Employer branding – kifelé irányuló marketing
 - Hogyan tudja a HR rendszerek működtetésén keresztül pozitívan befolyásolni a vállalatról kialakult külső képet?
 - A munkáltatói márka kommunikálása
 - Employee value proposition
 - Social média megjelenések

Előadó: (egyeztetés alatt)

A sikeres HR business partner kulcskompetenciái

14.00–17.00

A sikeres HR Business Partner személyes és társas kompetenciái

- A sikeres HR business partner személyes jellemzői.
A HR business partner szervezeti eredményességének szakmai önismerettel mutatott összefüggései:
 - Mit jelent a szakmai önismeret; hogyan gondolkodunk a személyiségről?
 - Mi jellemzi az Ön szervezeti viselkedését és munkapreferenciáit?
- Munkahelyi kapcsolatok és szakmai önérvényesítés.
 - Hogyan tud hatékonyan, partnerként szerepelni és a „belső ügyfeleket” szövetségesként megnyerni?
 - Munkahelyi kapcsolatai hogyan befolyásolják munkahelyi eredményességét?
- A HR Business Partner modell szemléletének képviselője a többi érintett felé. Szakmai érdekvédelem és kommunikációs jellemzők:
 - Ismeri-e kommunikációjának erősségeit?
 - Ismerje meg a saját kommunikációs stílusát – hogyan fejlesztheti ezt a visszajelzések segítségével?

(Közben 30 perc kávészünet)

Előadó: Dr. Szászvári Karina, munka- és szervezet szakpszichológus, egyetemi adjunktus, emberi erőforrás- és szervezeti tanácsadó

17.00 A kurzus vége

Rendezvényünk szólni kíván:

- HR Business Partnerekhez,
- HR vezetőkhöz, igazgatókhoz,
- HR generalistákhoz,
- HR szakértőkhöz,
- HR controlling szakemberekhez,
- és mindazon humánpolitikai és személyügyi szakértőkhöz, akik szeretnék átfogó képet kapni a HR Business Partner szerepköréről.

→ Gyakorlati megoldások a business partnership eléréséhez ←

2018. november 28-29. | Budapest

A SIKERES HR Business Partner

Szakmai dilemmák és kulcskompetenciák
a HR business partneri szerepben



IIR

www.iir-hungary.hu

+36 1 459 7300

conference@iir-hungary.hu

MP8002

1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____
Végzettség _____
Telefon _____
Fax¹ _____
Mobiltelefon¹ _____
E-mail¹ _____
Alíráás² _____

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____

Adminisztratív kapcsolattartó:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____

Helyettesítő személy³

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____
Alíráás² _____

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
Beosztás _____
Osztály _____
Végzettség _____
Telefon _____
Fax¹ _____
Mobiltelefon¹ _____
E-mail¹ _____
Alíráás² _____

-10%

SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév _____

Irányítószám _____

Utca/Postafiók _____

Helység _____

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.

² A képzésrendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.

³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

**Csoportos kedvezményért
kérje egyedi ajánlatunkat!**

06-1/459-7334 • MARKETING@IIR-HUNGARY.HU

Részvételi díjak	2018. OKTÓBER 12-IG		2018. OKTÓBER 13-TÓL
	Ár	Megtakarítás	Ár
<input type="checkbox"/> A SIKERES HR BUSINESS PARTNER: 2018. NOVEMBER 28-29., BUDAPEST	219.000 Ft	30.000 Ft	249.000 Ft

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentáció, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezésével elfogadja a jelentkezési és visszalépi feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgálatazt és számlát kap tőlünk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünk-höz 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utávitvány feladóvevényével igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felszámítási- és inkasszódíj megtérítésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogát fenntartjuk. Visszalépés: Csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft-át/jelenlévő, a rendezvény megkezdése után 2 héten belül lemondás esetén 40.000 Ft-át/jelenlévő adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvény megkezdése után 2 munkanapon belüli lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megtéríteni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. A szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható összegek módosultak. Ügyfélszolgálatunk (06-1/459-7300) örömmel ad bővebb tájékoztatást, illetve a honlapunkon is tájékozódhat.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat:

Komp Szabina

06-1/459-7300

Koncepció:

Lukácsi Ágnes

06-70/703-5465